

projekt zespołu „01”:



narzędzie porównawcze oceny czynnika  
ludzkiego, benefitów pracowniczych  
oraz zaufania do firmy

„Klucz do sukcesu w biznesie?  
-ludzie, ludzie, ludzie,,

~ Richard Branson

# Przyjęte założenia:

- zasoby ludzkie to aktywa które rosną w czasie i znacząco wpływają na wartość firmy;
- na LinkedIn jest głównie kadra zarządcza i średniego szczebla;
- wykorzystujemy dane publiczne, a dane z LinkedIn zgodnie z regulaminem serwisu
- tworzymy wizualizacje raportu; parsujemy dane (C#; .NET; EPPlus oraz iTextSharp)

# Źródła danych:

- [Linkedin.com](https://www.linkedin.com) – dane o kadrach oraz nagrodach
- [danepubliczne.gov.pl](https://danepubliczne.gov.pl) – fundusze unijne
- [scraping własny](#) – posiadane benefity  
pozapłacowe
- „[Benefity – czyli co motywuje pracowników](#)”, [raport Pracuj.pl](#), 2017 – wagi dla najatrakcyjniejszych benefitów

# PRZYKŁADOWY RAPORT HUMAN\_FACTOR DLA: BRAND24 S.A.

Średni czas doświadczenia kadry  
zarządzającej:

**17,5 lat /os.**

N=8

Średni czas doświadczenia kadry  
wykonawczej:

**14,0 lat /os.**

N=48

Doświadczenie lidera:

**17,7 lat /** MICHAŁ  
SADOWSKI

Atrakcyjność głównych benefitów :

**82% / 3 benefitów**

Liczba nagród lidera:



Dotacje unijne:

**0 zł**

# PRZYKŁADOWY RAPORT HUMAN\_FACTOR DLA: SENTIONE SP. Z O.O.

Średni czas doświadczenia kadry  
zarządzającej:

**18,6 lat /os.**

N=15

Średni czas doświadczenia kadry  
wykonawczej:

**12,4 lat /os.**

N=52

Doświadczenie lidera:

**17,3 lat /** BARTOSZ  
BAZINSKI

Atrakcyjność głównych benefitów :

**32% / 1 benefit**

Liczba nagród lidera:



Dotacje unijne:

**8,6 mln zł**

# Potrzeby dla przyszłej wersji :

- [Linkedin.com](#) – dostęp do API (dla partnerów)
- [GoldenLine](#) – dostęp do API
- [rankingi uczelni wyższych](#)

Kolekcja:	Wersja teraźniejsza:	Przyszła wersja:
HUMAN_FACTOR kadry zarządzającej:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podział na kadrę zarządzającą i wykonawczą</li> <li>• łączne lata doświadczenia i edukacji kadry</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dodatkowe dane z GoldenLine</li> <li>• Podział lat edukacji a doświadczenia zawodowego</li> </ul>
HUMAN_FACTOR kadry wykonawczej:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• liczba kadry w LinkedIn</li> <li>• wskaźniki indywidualne</li> <li>• aktualne stanowisko</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ranga ukończonych uczelni</li> <li>• dodatkowe dane z LinkedIn</li> </ul>
HUMAN_FACTOR lidera:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wyznaczenie lidera</li> <li>• łącznie lata edukacji i doświadczenia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• suma lat doświadczenia zawodowego i edukacji</li> <li>• ukończone studia MBA</li> </ul>
Atrakcyjność benefitów pozapłacowych:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wyszukiwanie i ocena benefitów</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rozszerzenie liczby poszukiwanych i ocenianych benefitów</li> </ul>
Nagrody lidera:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ilość nagród lidera</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wyszczególnienie nagród</li> <li>• rok otrzymania</li> </ul>
Dotacje unijne:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kwota dotacji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rodzaj dotacji (zwrotna/bezzwrotna)</li> <li>• przeznaczenie dotacji</li> </ul>



Dla kogo 5 mln zł?

Dla firmy z wykształconą i doświadczoną  
kadrami zarządzającą i wykonawczą,  
z charyzmatycznym i nagradzanym  
liderem, firmy która jest atrakcyjnym  
pracodawcą oraz godnego zaufania  
partnera biznesowego (beneficjenta).

Zespół „01”:

Łukasz Doszczeczko  
Sebastian Szczepański

szczepanski.sebastian@gmail.com

880-773-140

- 2018 -